



2025

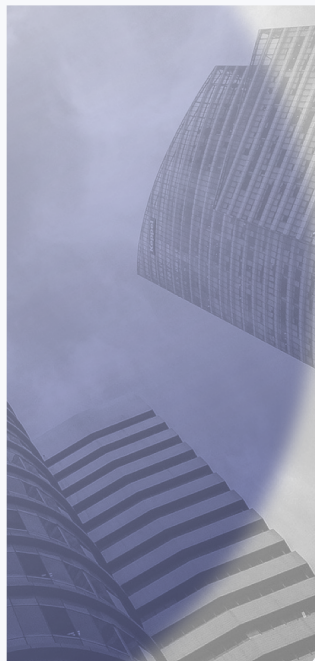
汽车销售行业
白皮书



人力核心指标 行业报告系列

人力资源大数据平台
www.smartsalary.cn

2025 - 05 - 21



写在前面

「薪智」是隶属于易路旗下、以「Big data + AI」为核心优势的市场人才薪酬数据分析与管理平台。以人力资源规划、招聘、人才配置、薪酬福利为主要业务场景，平台覆盖人才数据量10亿+，月度新增数据2000万+，为各行业企业提供多维度市场人才数据：行业职位薪酬数据、人力核心指标数据、人效数据、政策数据、对标企业招聘动态等，致力于联动组织、部门、员工等共同实现企业人效最大化等目标。

以“薪”为本

运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

拥有近亿笔实时海量薪酬数据样本量作坚实基础，动态实时更新数据，结合全球知名顾问公司分析方法论，一键生成企业薪酬报告，协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data + AI」SaaS软件。

借“智”赋能

目前，以市场人才数据、薪酬管理工具、报告/白皮书以及人力资源咨询为主要产品形态，「薪智」平台已服务企业客户30000+，覆盖零售快消、金融、医疗、汽车、制造、教育、地产建筑等多个行业，积累中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅、完美日记、小熊电器等诸多灯塔用户。

未来，「薪智」平台将持续精进以AI赋能为核心优势的市场人才薪酬数据产品与服务，赋能各行业企业人才精准定位、人才趋势预判、企业战略决策等。

目录

样本分布	01
------	----

人力指标

涨薪率	04
-----	----

离职率	10
-----	----

应届生起薪	11
-------	----

城市薪酬差异系数	17
----------	----

人力需求

招聘趋势	20
------	----

城市招聘趋势	21
--------	----

招聘动态	23
------	----

热门职能	40
------	----

福利洞察	
------	--

企业预算	42
------	----

员工福利	43
------	----

热门岗位薪酬	44
--------	----

概念与定义	46
-------	----

关于薪智	47
------	----

样本分布

本章节将介绍市场数据的样本分布情况，主要包括企业规模、企业性质、城市和产业链分布等方面。在人力资源市场数据分析过程中，了解样本的分布情况对于研究结果的准确性和推广实践的可行性具有重要意义。

公司规模分布

公司性质分布

公司城市分布

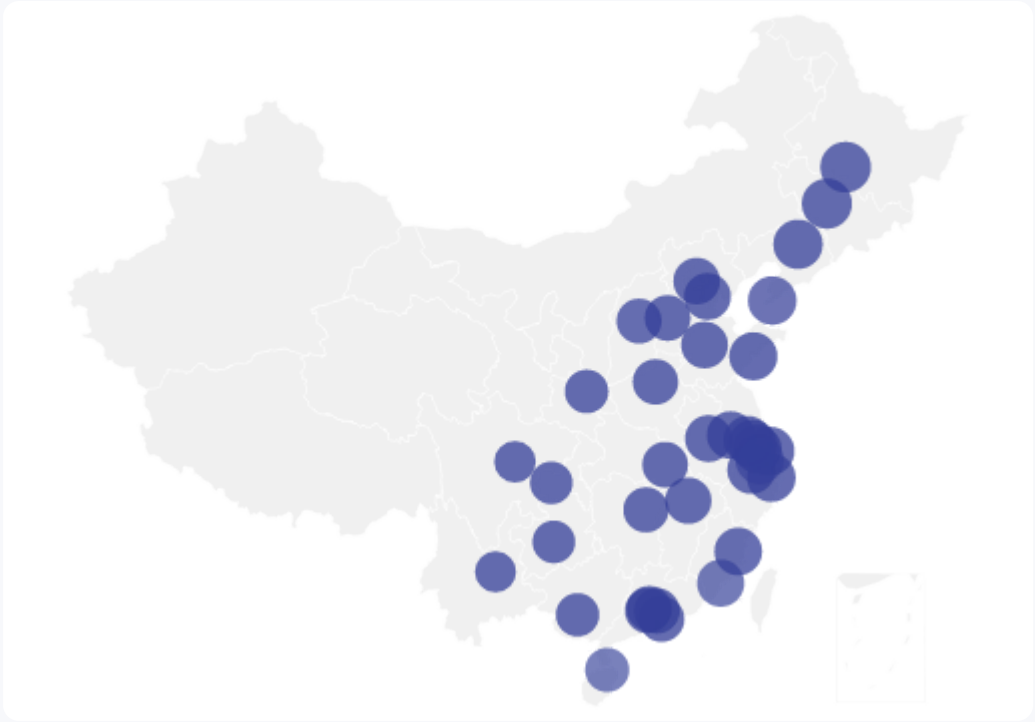
产业链分布

样本分布

产业链分布

分类	二级行业	代表企业
上游	汽车零部件	星宇股份、保隆科技、万里扬、合兴股份、潍柴动力、华域汽车、宁波华翔、银轮股份、光庭信息、福耀玻璃 🏢 公司数量 19,645 📄 样本数量 6,349,278
	汽车整车	比亚迪、东风汽车、长城汽车、长安汽车、宇通客车、江铃汽车、上汽集团、福田汽车、广汽集团、江淮汽车 🏢 公司数量 3,960 📄 样本数量 3,304,309
中游	汽车销售	广汇汽车、庞大集团、浙农股份、大东方、申华控股、深圳特力、利星行、冠松汽车、瓜子二手车、东风南方 🏢 公司数量 13,103 📄 样本数量 3,220,007
下游	汽车服务	中国汽研、阿尔特、中汽股份、精典汽车、上海利真、途虎养车、一嗨租车、华奥汽车、神州租车、理想汽车 🏢 公司数量 27,198 📄 样本数量 2,807,719

公司总部分布

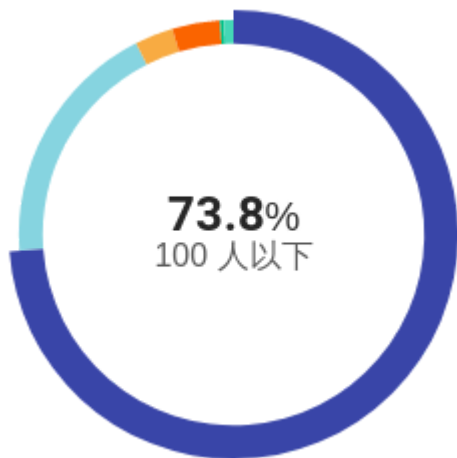


排行

单位(公司数)

上海		769	深圳		610
北京		736	郑州		559
广州		666	东莞		513
成都		647	武汉		482
重庆		620	佛山		451

公司规模分布



100 人以下	73.8%
100-500 人	18.7%
500-1000 人	2.9%
1000-5000 人	3.6%
5000-10000 人	0.3%
10000 人以上	0.7%

公司性质分布



民营	98.8%
国有	0.1%
上市公司	0.1%
合资	0.2%
外资	0.8%

人力指标

本章节将介绍人力资源管理中常用的几个数据指标，包括涨薪率、离职率、应届生起薪、城市薪酬差异系数等。帮助企业更好地了解行业的薪酬趋势、员工流动情况以及城市间的薪酬差异等，从而制定更科学合理的人力资源管理策略。

除了提供整体数据，部分指标我们将分别在以下维度对数据进行展开，以方便用户找到更贴合自身企业的数据。

- 按行业
- 按时间
- 按城市
- 按职能

涨薪率

离职率

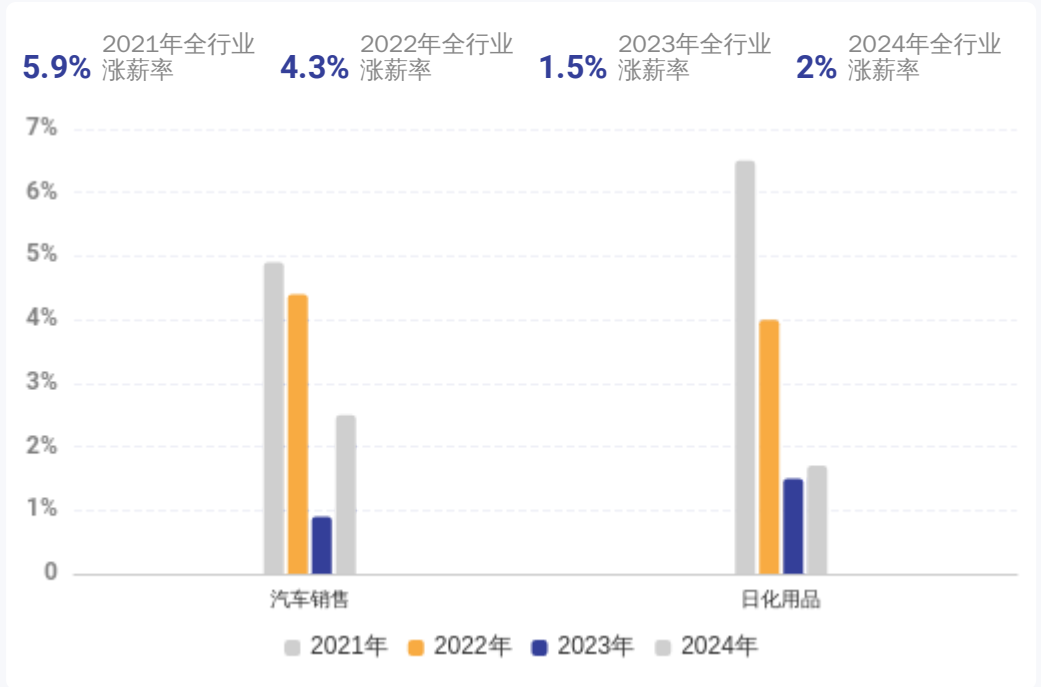
应届生起薪

城市薪酬差异系数

涨薪率 - 按行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

*此处为不区分城市的涨薪率



行业	2021年	2022年	2023年	2024年
汽车销售	4.9%	4.4%	0.9%	2.5%
日化用品	6.5%	4%	1.5%	1.7%

涨薪率 - 按行业

解读：

- 2021年，「日化用品」涨薪率最高
- 2022年，「汽车销售」涨薪率最高
- 2023年，「日化用品」涨薪率最高
- 2024年，「汽车销售」涨薪率最高

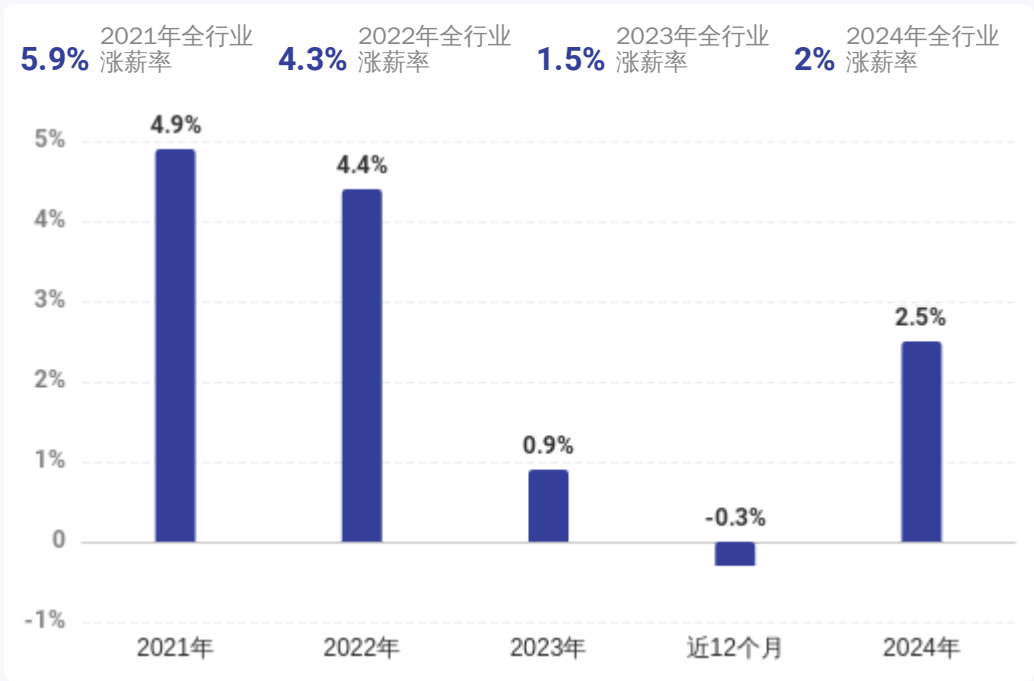
涨薪率 - 按时间

汽车销售

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

基于以下指标的涨幅：CPI，行业上市公司的营收、利润和薪酬成本，行业的招聘量和薪酬，生成算法模型。以近半年的数据为输入数据，使用该模型预测下一期的涨薪率。每个季度对涨薪率进行一次预测，上半年预测当年的涨薪率、下半年预测次年的涨薪率。

*此处为不区分城市的涨薪率



	涨薪率	统计周期
2021年	4.9%	2021年1月 至 2021年12月
2022年	4.4%	2022年1月 至 2022年12月
2023年	0.9%	2023年1月 至 2023年12月
近12个月	-0.3%	2024年05月 至 2025年04月
2024年	2.5%	2024年1月 至 2024年12月
2025年(预测)	0.7%	2025年1月 至 2025年12月

涨薪率 - 按时间

汽车销售

解读：

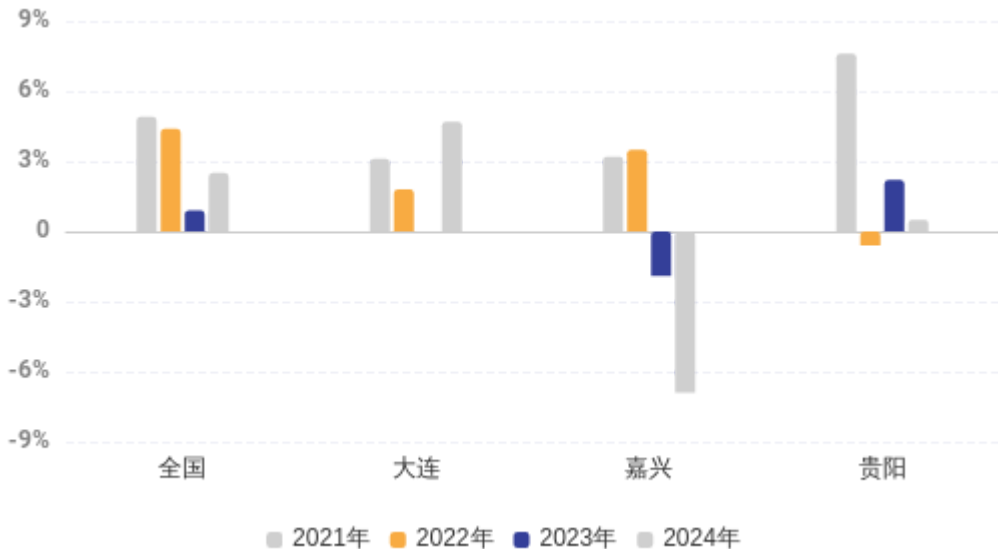
- 近12个月，「汽车销售」涨薪率为-0.3%

涨薪率 - 按城市

汽车销售

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

4.9% 2021年涨薪率 4.4% 2022年涨薪率 0.9% 2023年涨薪率 2.5% 2024年涨薪率



城市	2021年	2022年	2023年	2024年
全国	4.9%	4.4%	0.9%	2.5%
大连	3.1%	1.8%	0%	4.7%
嘉兴	3.2%	3.5%	-1.9%	-6.9%
贵阳	7.6%	-0.6%	2.2%	0.5%

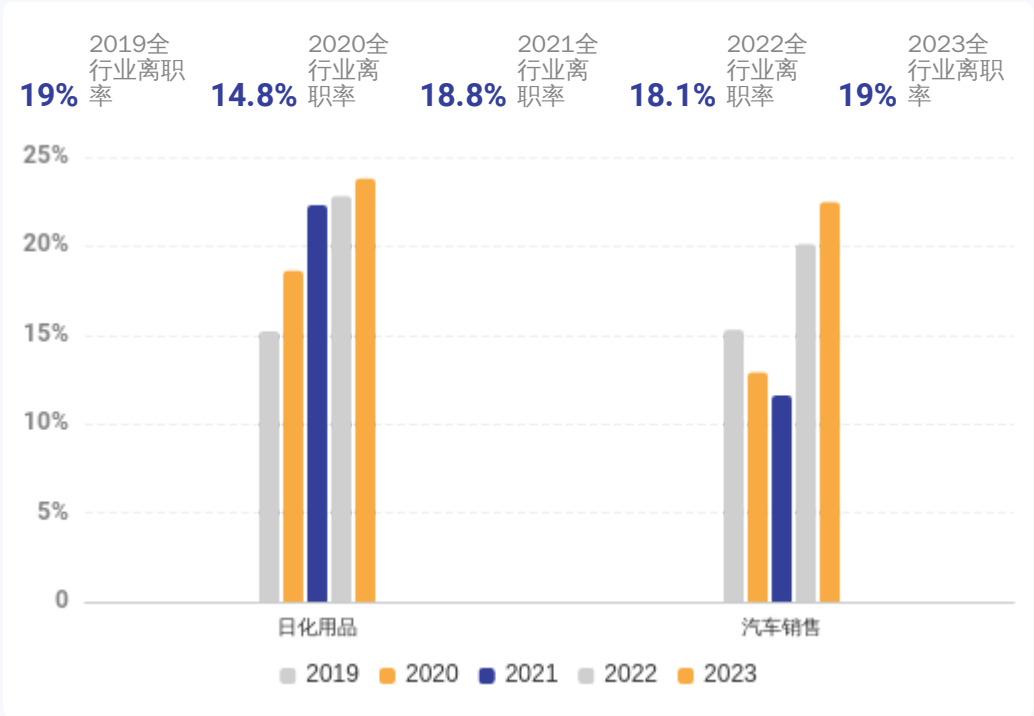
涨薪率 - 按行业

汽车销售

解读：

- 2021年，「贵阳」涨薪率最高
- 2022年，「全国」涨薪率最高
- 2023年，「贵阳」涨薪率最高
- 2024年，「大连」涨薪率最高

行业离职率



行业	2019	2020	2021	2022	2023
日化用品	15.2%	18.6%	22.3%	22.8%	23.8%
汽车销售	15.3%	12.9%	11.6%	20.1%	22.5%

解读：

- 2019年，「汽车销售」离职率最高
- 2020年，「日化用品」离职率最高
- 2021年，「日化用品」离职率最高
- 2022年，「日化用品」离职率最高
- 2023年，「日化用品」离职率最高

应届生起薪 - 按时间

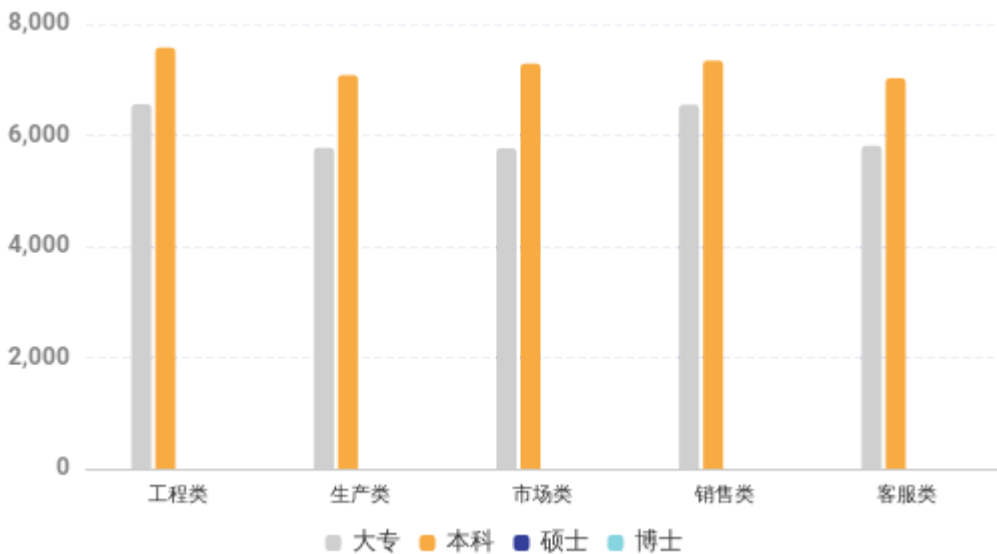
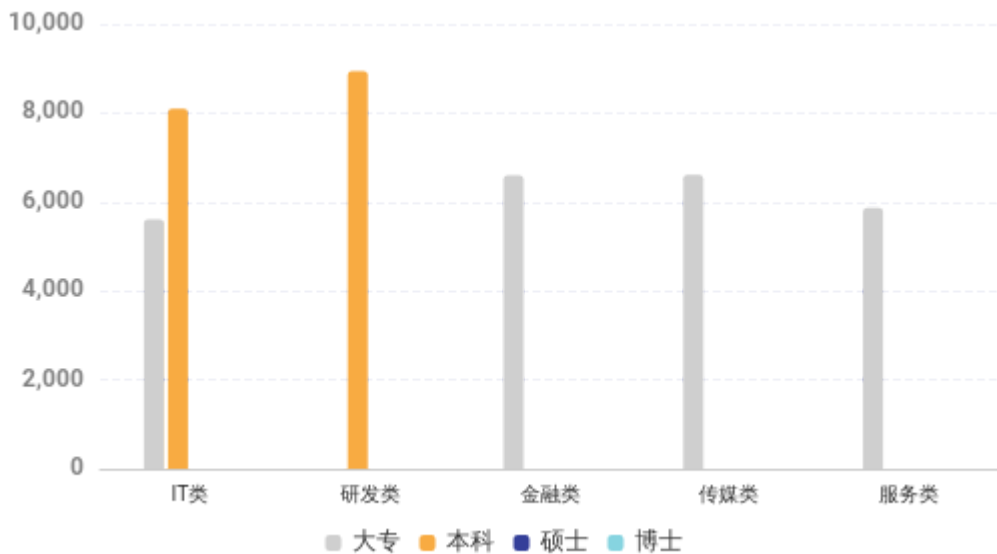
汽车销售



年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021届	5,100	6,000	5,600	7,000	-	-	-	-	-	-
2022届	5,600	6,600	5,700	8,100	-	-	-	-	-	-
2023届	5,800	6,600	5,800	8,300	8,900	7,900	9,900	-	-	-
2024届	6,292	7,159	6,399	9,004	-	-	-	-	-	-

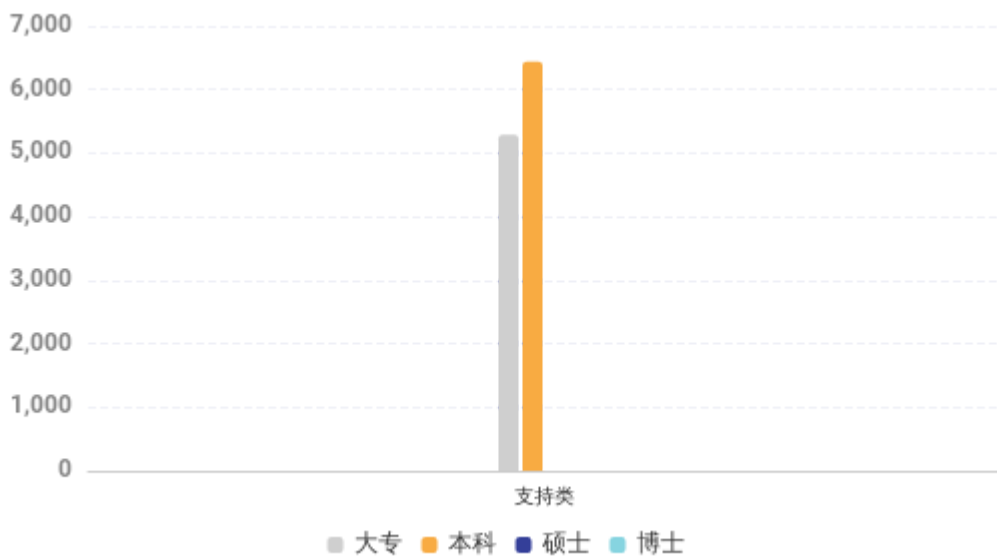
- 解读：
- 「大专」学历应届生起薪近4年的变化幅度为5.4%
 - 「本科」学历应届生起薪近4年的变化幅度为4.5%

应届生起薪 - 按职能 2024届



解读：

- 「大专」学历，「传媒类」职能起薪最高
- 「本科」学历，「研发类」职能起薪最高



人力指标

应届生起薪 - 按职能

2024届

职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT类	5,605	8,093	7,049	10,095	-	-	-	-	-	-
研发类	-	8,940	8,454	12,279	-	-	-	-	-	-
金融类	6,598	-	-	-	-	-	-	-	-	-
传媒类	6,614	-	-	-	-	-	-	-	-	-
服务类	5,872	-	-	-	-	-	-	-	-	-
工程类	6,562	7,581	6,643	9,391	-	-	-	-	-	-
生产类	5,772	7,081	6,744	8,655	-	-	-	-	-	-
市场类	5,764	7,291	6,517	8,948	-	-	-	-	-	-
销售类	6,546	7,339	6,947	9,026	-	-	-	-	-	-
客服类	5,812	7,024	6,473	10,167	-	-	-	-	-	-
支持类	5,286	6,441	5,650	8,023	-	-	-	-	-	-

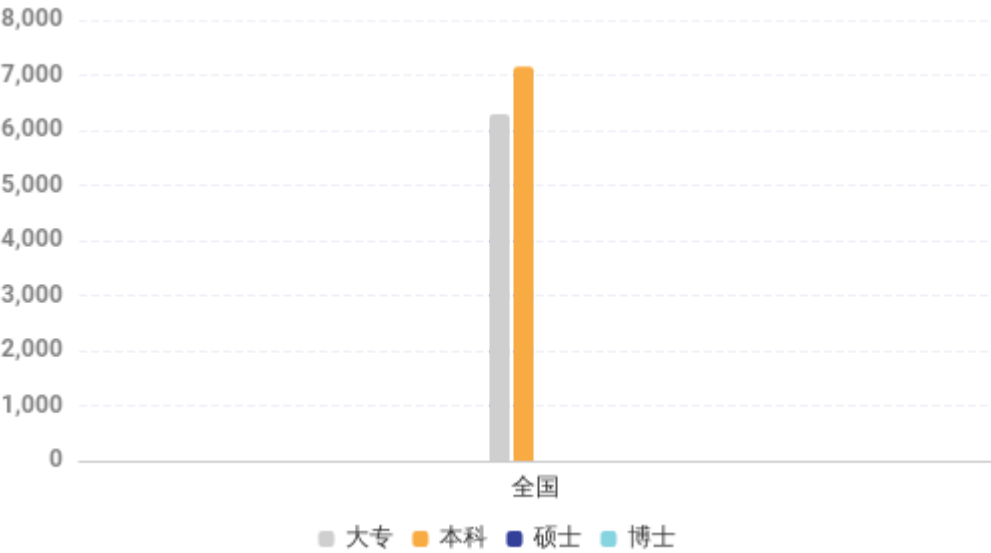
解读：

- 「大专」学历，「传媒类」职能起薪最高
- 「本科」学历，「研发类」职能起薪最高

应届生起薪 - 按城市

2024届

6,292 大专平均起薪 7,159 本科平均起薪



城市	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
全国	6,292	7,159	6,399	9,004	-	-	-	-	-	-

应届生起薪 - 按城市 2024届

解读：

- 「大专」学历，「全国」起薪最高
- 「本科」学历，「全国」起薪最高

城市薪酬差异系数

2024年

统计说明：在相同行业、时间下，计算各个城市的通用岗位的平均薪酬。
以某一城市的通用岗位的平均薪酬为基准，计算各个城市的薪酬系数，该薪酬系数即为城市薪酬差异系数。

宁波

▼

基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	上海	122.7	-6.4
	杭州	112.1	-8.6
	南京	105.5	-3.6
	苏州	102.7	-7.3
	无锡	100.1	↑ 1.2
	宁波	100	0
	厦门	96	-9.6
	常州	94.8	-12.9
	济南	92.8	-13.8
	合肥	92.3	↑ 0.2
	嘉兴	90.7	-8.3
	青岛	90.1	-2.6

城市薪酬差异系数 2024年

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	南昌	88.3	-10.6
	福州	84.9	-19.5
华北	北京	125.1	-6.6
	天津	94.9	-0.4
	石家庄	77.1	-19.3
	太原	73.9	-6.5
华南	深圳	120.5	-5.9
	广州	103.5	-12.3
	东莞	98	↑ 9.2
	佛山	95.5	-10
	海口	78.1	-24.8
	南宁	72.7	-22.4
华中	长沙	89.9	-9.5

城市薪酬差异系数

2024年

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华中	武汉	89.5	-10.7
	郑州	83.4	-23.3
东北	大连	78.9	-2
	沈阳	78.3	-18.8
	长春	74.6	-27.9
	哈尔滨	69.4	-15.5
西北	西安	82.7	-16.7
西南	成都	92.1	-22.2
	重庆	85.3	-4.6
	昆明	81.5	-19.1
	贵阳	71.8	-33.2

人力需求

本章节将介绍市场中的招聘情况，包括招聘趋势、城市招聘趋势、企业招聘动态、热门招聘职能等方面。随着经济的发展和市场的变化，不同行业的招聘情况也在不断变化。了解不同行业的招聘趋势、城市招聘趋势以及企业招聘动态等信息对于求职者和招聘者都具有重要意义。既可以帮助求职者更好地了解市场需求，制定职业规划和求职策略；同时也可以帮助招聘者更好地了解市场供求情况，制定招聘策略和人才引进计划。

招聘趋势

城市招聘趋势

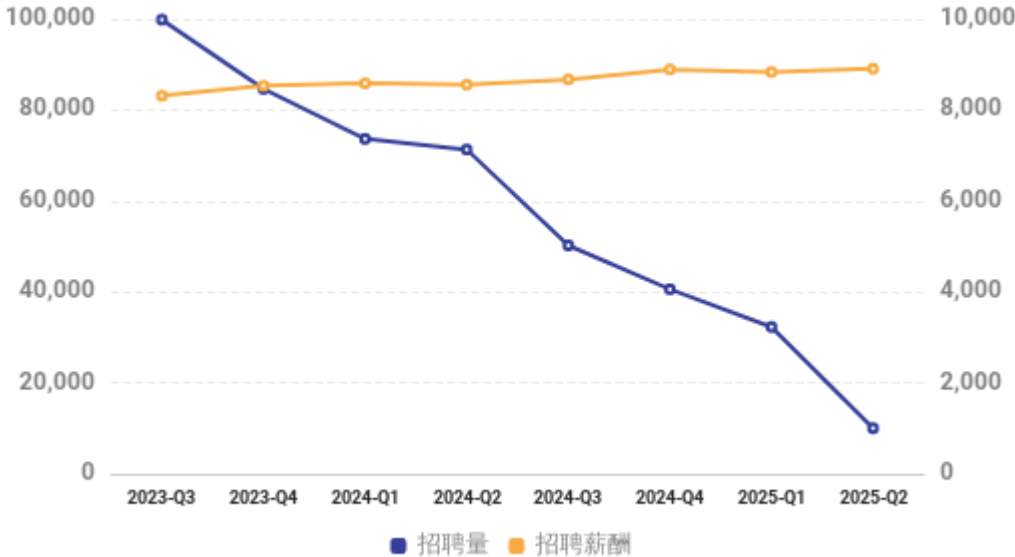
招聘动态

热门职能

招聘趋势

统计说明：招聘量热度 = 本月招聘量在最近24个月的招聘量排名（百分位值）

招聘薪酬涨幅热度 = 本月招聘薪酬的环比变化率在最近24个月内的环比变化率排名（百分位值）



	招聘量	招聘量环比变化	平均月薪（元）	招聘薪酬环比变化
2023-Q3	99,864	-12.8%	8,311.06	2.4%
2023-Q4	84,619	-15.3%	8,531.467	2.7%
2024-Q1	73,645	-13%	8,586.704	0.6%
2024-Q2	71,305	-3.2%	8,555.862	-0.4%
2024-Q3	50,221	-29.6%	8,671.378	1.4%
2024-Q4	40,579	-19.2%	8,892.899	2.6%
2025-Q1	32,291	-20.4%	8,835.126	-0.6%
2025-Q2	10,026	-69%	8,907.416	0.8%

解读：

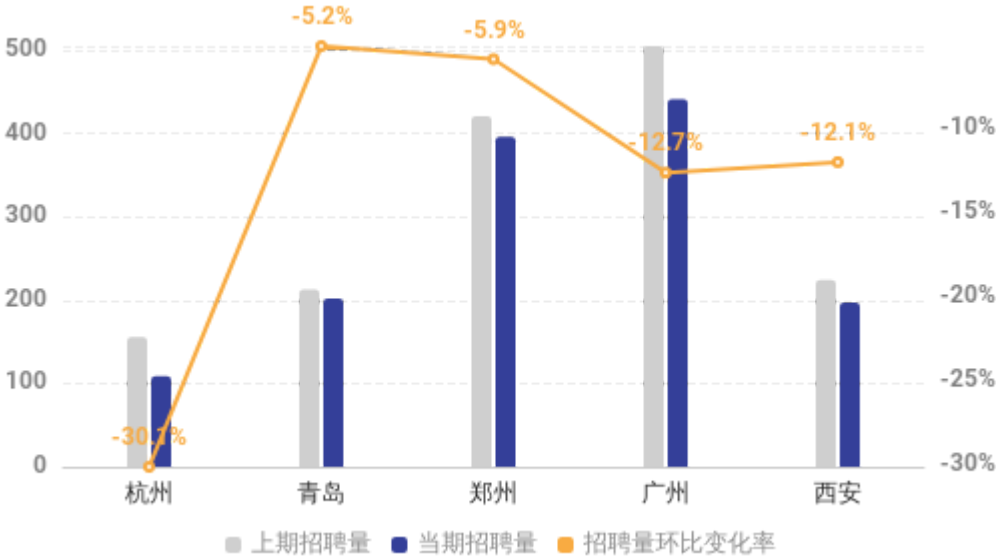
· 2025-Q2「招聘量」下降,「招聘薪酬」上涨

城市招聘趋势 - 招聘量

近1个月

当期：2025年04月；上期：2025年03月

9,870 上期招聘量 10,026 当期全国招聘量 1.6% 全国招聘量环比变化率



	上期招聘量	当期招聘量	招聘量环比变化率
杭州	156	109	-30.1%
青岛	213	202	-5.2%
郑州	421	396	-5.9%
广州	505	441	-12.7%
西安	224	197	-12.1%

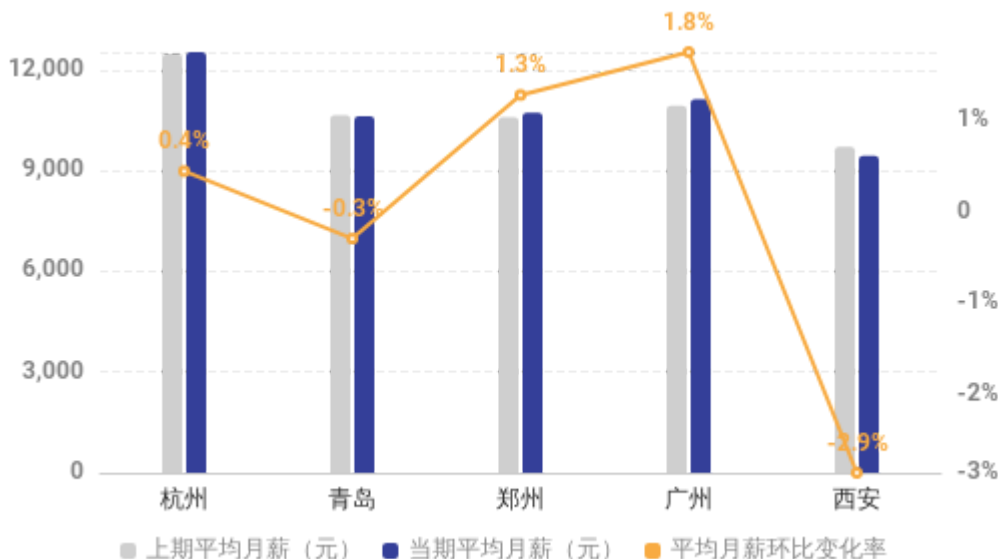
解读：

- 近1个月「广州」招聘量最高
- 近1个月「青岛」招聘量环比变化率最高

城市招聘趋势 - 招聘薪酬 近1个月

当期：2025年04月；上期：2025年03月

10,096.3 上期全国招聘薪酬 **10,121.7** 当期全国招聘薪酬 **0.3%** 全国招聘薪酬环比变化率



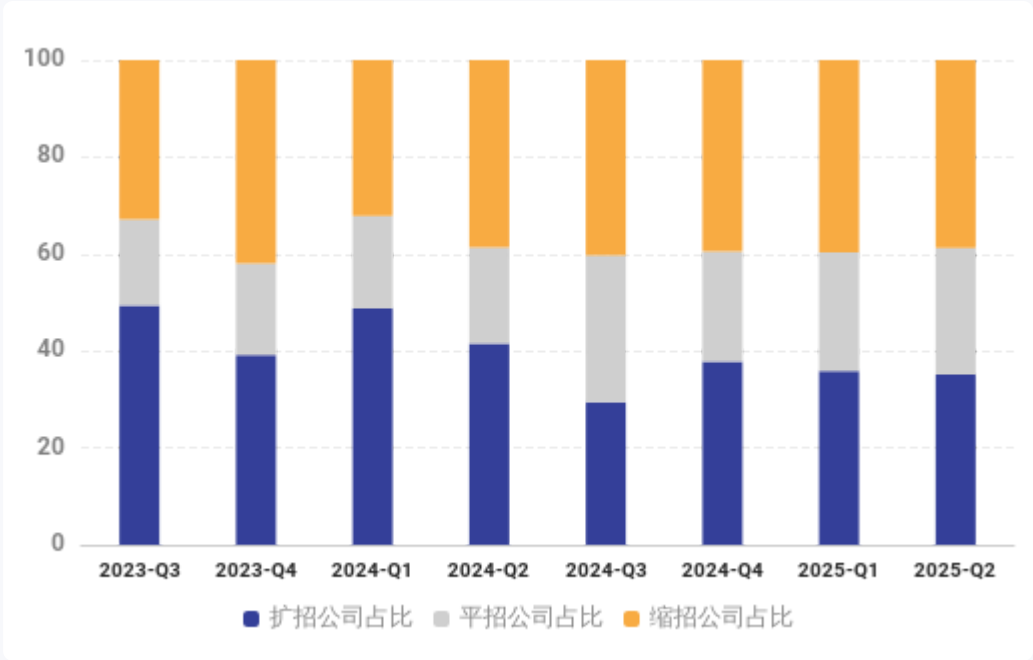
	上期招聘薪酬 (元)	当期招聘薪酬 (元)	招聘薪酬环比变化率
杭州	12,467	12,523	0.4%
青岛	10,650	10,619	-0.3%
郑州	10,581	10,717	1.3%
广州	10,930	11,122	1.8%
西安	9,712	9,434	-2.9%

解读：

- 近1个月「广州」招聘薪酬最高
- 近1个月「青岛」招聘薪酬环比变化率最高

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例



	扩招公司占比	平招公司占比	缩招公司占比
2023-Q3	49.4%	17.7%	32.9%
2023-Q4	39.2%	18.9%	41.9%
2024-Q1	48.8%	19.1%	32.1%
2024-Q2	41.5%	19.9%	38.6%
2024-Q3	29.4%	30.3%	40.2%
2024-Q4	37.8%	22.7%	39.5%
2025-Q1	35.9%	24.5%	39.6%
2025-Q2	35.2%	26.1%	38.7%

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例

解读：

近8季，扩招公司占比下降「14.3%」

近8季，平招公司占比上涨「8.4%」

近8季，缩招公司占比上涨「5.8%」

招聘动态 - 典型公司 TOP100



中国长安汽车集团天津销售有限公司

当期招聘量

较上期 : 440%



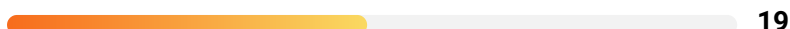
东莞市合宝汽车销售服务有限公司

较上期 : 300%



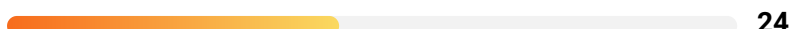
云南东风南方汽车销售服务有限公司

较上期 : 216.7%



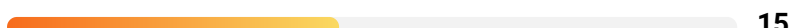
广州广汽商贸长佳汽车销售有限公司

较上期 : 200%



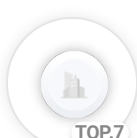
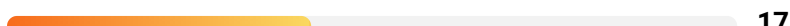
宁波市景程汽车销售服务有限公司

较上期 : 200%



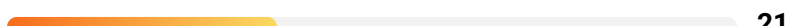
郑州荣昇汽车销售服务有限公司

较上期 : 183.3%



北京万宝航汽车销售服务有限公司

较上期 : 162.5%

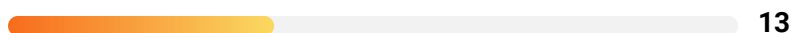


招聘动态 - 典型公司 TOP100



郑州富达诚诚汽车销售服务有限公司

较上期：160%

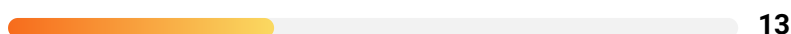


13



沈阳万象汽车销售服务有限公司

较上期：160%

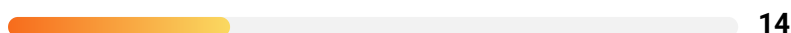


13



湖北奥泽汽车销售服务有限公司

较上期：133.3%

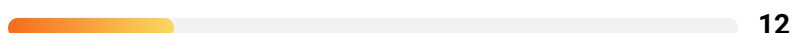


14



中邮普泰汽车销售服务（深圳）有限公司

较上期：100%

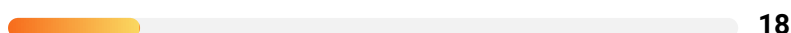


12



无锡锡宝行汽车销售服务有限公司

较上期：80%

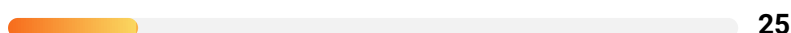


18



佛山市庆宏隆汽车销售服务有限公司

较上期：78.6%

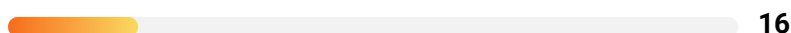


25



青岛自由风汽车销售有限公司

较上期：77.8%



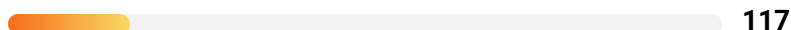
16

招聘动态 - 典型公司 TOP100



北京鹏龙行汽车贸易有限公司

较上期：74.6%

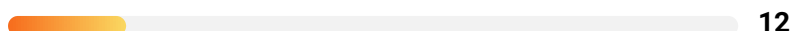


117



武汉中升聚星汽车销售服务有限公司

较上期：71.4%

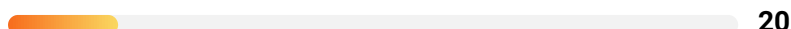


12



河南领福汽车销售有限公司

较上期：66.7%

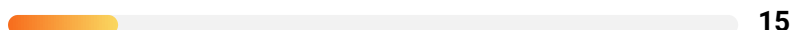


20



郑州东保润汽车销售有限公司

较上期：66.7%

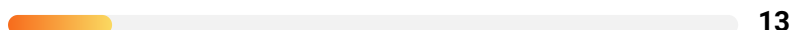


15



北京一汽服贸丰田汽车销售服务有限公司

较上期：62.5%

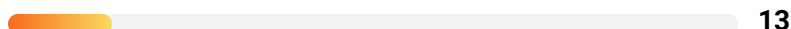


13



南京钧生汽车销售服务有限公司

较上期：62.5%

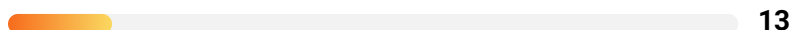


13



陕西万骏汽车贸易有限公司

较上期：62.5%



13

招聘动态 - 典型公司 TOP100



北京博丰长久丰田汽车销售服务有限公司

较上期：62.5%

TOP.22

13



云南华星锦业汽车销售服务有限公司

较上期：62.5%

TOP.23

13



河南宇鼎缘汽车销售服务有限公司

较上期：54.5%

TOP.24

17



北京京诚跃汽车销售服务有限公司

较上期：50%

TOP.25

15



海南九兴汽车贸易有限公司

较上期：50%

TOP.26

15



河北漳晨汽车贸易有限公司

较上期：42.1%

TOP.27

27



南京至宝汽车销售服务有限公司

较上期：30%

TOP.28

13

招聘动态 - 典型公司 TOP100



广州市长和汽车销售服务有限公司

较上期 : 30%

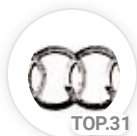
13



广州市大兴宝鸿汽车销售服务有限公司

较上期 : 27.3%

14



北京奥嘉世茂汽车销售服务有限公司

较上期 : 27.3%

14



沈阳皓伦汽车销售有限公司

较上期 : 26.3%

24



广州绿日汽车销售服务有限公司

较上期 : 25%

15



合肥宝利盛汽车销售服务有限公司

较上期 : 23.1%

16



成都龙泉中宝汽车销售服务有限公司

较上期 : 23.1%

16

招聘动态 - 典型公司 TOP100



北京达世行汽车销售有限公司

较上期：20%

TOP.36

18



重庆骏博行汽车销售服务有限公司

较上期：20%

TOP.37

12



天津市浩物机电汽车贸易有限公司

较上期：19.7%

TOP.38

79



长春德联星骏汽车销售服务有限公司

较上期：19.6%

TOP.39

55



北京怡合瑞狮汽车销售服务有限公司

较上期：18.2%

TOP.40

13



沈阳金廊华林汽车销售服务有限公司

较上期：16.7%

TOP.41

14



合肥众国宝融汽车销售服务有限公司

较上期：16.7%

TOP.42

14

招聘动态 - 典型公司 TOP100



上海宝麟汽车销售服务有限公司

较上期：16.1%

36



广州市广德宝汽车销售服务有限公司

较上期：16%

29



郑州奥泽汽车销售服务有限公司

较上期：16%

29



合肥西南宝之佳汽车销售服务有限公司

较上期：15.4%

15



深圳市鹏峰汽车销售服务有限公司

较上期：11.1%

30



成都凛疆汽车销售有限公司

较上期：10.8%

339



昆明海伟峻辉汽车销售有限公司

较上期：10%

22

招聘动态 - 典型公司 TOP100



云南富豪汽车销售服务有限公司

较上期：9.1%

12



石家庄市诚宝行汽车销售服务有限公司

较上期：9.1%

12



辽宁同享宝时汽车销售服务有限公司

较上期：8.3%

26



四川升星行汽车销售服务有限公司

较上期：8.3%

13



北京惠通陆华汽车销售有限公司

较上期：8%

54



河南和谐汽车贸易有限公司

较上期：7.7%

42



辽宁众兴汽车销售服务有限公司

较上期：7.7%

14

招聘动态 - 典型公司 TOP100



石家庄申联汽车销售服务有限公司

较上期：6.7%

16



武汉岳宏泰汽车销售服务有限公司

较上期：6.2%

17



天津万宝行汽车贸易（集团）有限公司

较上期：6.2%

17



武汉贤良汽车销售服务有限公司

较上期：5.9%

18



河南吉锐新能源汽车销售有限公司

较上期：5.3%

20



陕西天一汽车销售服务有限责任公司

较上期：5%

21



中国进口汽车贸易有限公司

较上期：3.4%

30

招聘动态 - 典型公司 TOP100



青岛瑞合汽车销售服务有限公司

较上期：3.3%

31



重庆商社汽车贸易有限公司

较上期：0%

31



昆明锐国汇汽车销售服务有限公司

较上期：0%

27



佛山宝运行汽车销售服务有限公司

较上期：0%

24



陕西金瑞杰汽车贸易有限公司

较上期：0%

20



广东南方宝诚汽车销售服务有限公司

较上期：0%

17



大连海蓝屹鑫鑫汽车销售有限公司

较上期：0%

16

招聘动态 - 典型公司 TOP100



重庆泰康和凌雷克萨斯汽车销售服务有限公司

较上期：0%

14



沈阳佳义二手车销售有限公司

较上期：0%

14



青岛星越汽车销售服务有限公司

较上期：0%

13



吉林省弘洋汽车销售服务有限公司

较上期：0%

13



广州宝泽汽车销售服务有限公司

较上期：-5.9%

16



郑州泰岳宏旗汽车销售服务有限公司

较上期：-7.1%

13



辽宁顺通汽车销售有限公司

较上期：-7.7%

12

招聘动态 - 典型公司 TOP100



重庆利盛行汽车销售服务有限公司

较上期：-9.1%

20



青岛众和广通企业管理集团有限公司

较上期：-9.5%

19



广州市恒悦行汽车销售服务有限公司

较上期：-10.7%

25



广州市龙星行汽车销售服务有限公司

较上期：-12.5%

14



北京鑫敏恒鑫盛汽车销售有限公司

较上期：-13.3%

13



上海熙福汽车销售服务有限公司

较上期：-14.3%

24

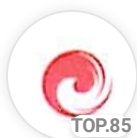


山东富豪汽车销售集团有限公司

较上期：-14.7%

29

招聘动态 - 典型公司 TOP100



无锡商业大厦大东方股份有限公司

较上期：-18.8%

13



沈阳吉百航汽车销售有限公司

较上期：-19.2%

21



北京北方长福汽车销售有限责任公司

较上期：-20%

16



深圳南方宝诚汽车销售服务有限公司

较上期：-20.7%

23



江苏华海汽车销售集团有限公司

较上期：-22.6%

24



北京鑫敏恒汽车销售有限公司

较上期：-23.8%

16

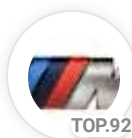


哈尔滨吉美丰汽车销售服务有限公司

较上期：-26.1%

17

招聘动态 - 典型公司 TOP100



贵阳宝源汽车销售服务有限公司

较上期：-27.3%

16



本田技研科技（中国）有限公司

较上期：-29%

22



广东鸿粤汽车销售集团有限公司

较上期：-30.3%

23



深圳市宝创汽车贸易有限公司

较上期：-40%

12



上海冠松汽车股份有限公司

较上期：-54.2%

22



广东省宝盈汽车销售服务有限公司

较上期：-54.3%

16



杭州博卡汽车贸易有限公司

较上期：-56.5%

27

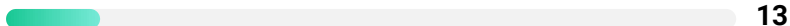
招聘动态 - 典型公司 TOP100



济南新宏新汽车销售有限公司

较上期：-56.7%

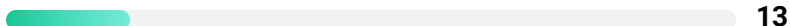
TOP.99



深圳市华宇汽车销售服务有限公司

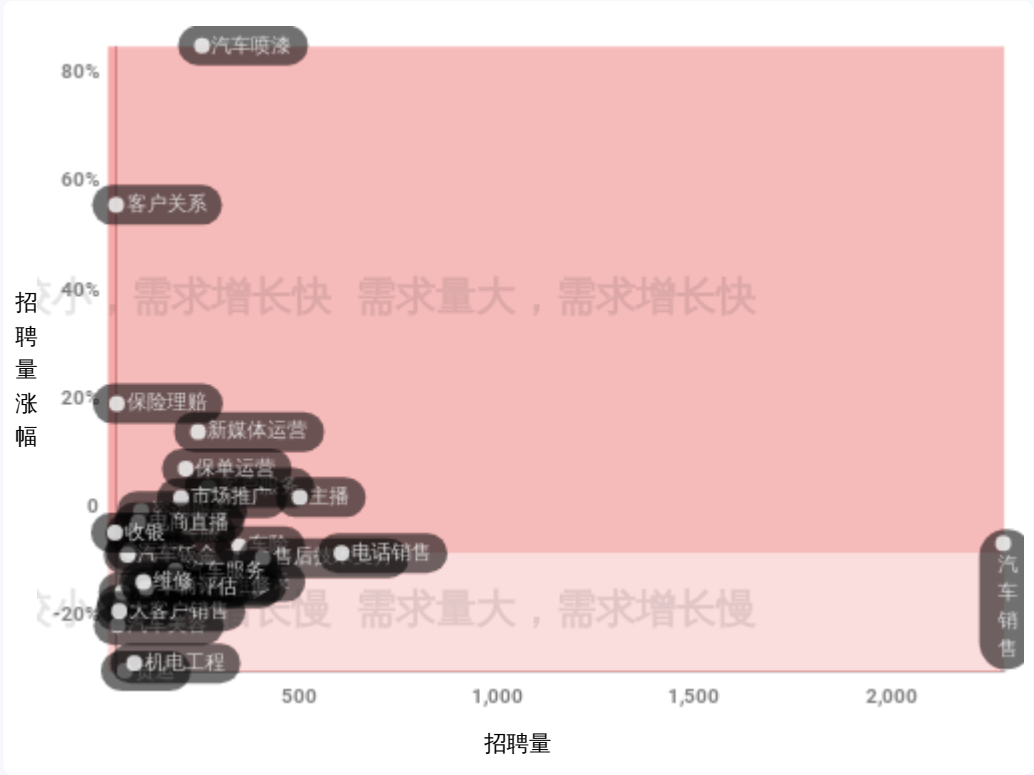
较上期：-74.5%

TOP.100



热门职能近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。
用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。



细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
汽车销售	2,282	1	-8%	14	12,803	2	2.7%	5
电话销售	611	2	-8.7%	16	9,234	14	0.1%	17
主播	506	3	1.6%	7	10,058	9	-1.2%	24
售后技术支持	412	4	-9.6%	18	10,506	5	2%	11
车险	352	5	-7.4%	13	10,052	10	2.9%	2
客户服务	275	6	3.4%	6	6,576	26	0.9%	15

热门职能

近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。

用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。

细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
汽车喷漆	259	7	85%	1	8,656	17	-0.8%	22
销售代表	252	8	-14%	21	13,703	1	3.3%	1
新媒体运营	249	9	13.7%	4	8,593	18	2%	10
保单运营	218	10	6.9%	5	8,760	16	-0.4%	20
市场推广	206	11	1.5%	8	8,232	22	-0.7%	21
汽车维修	205	12	-14.6%	22	8,387	21	0.5%	16
汽车服务	192	13	-11.9%	19	9,807	13	-1.6%	25
机械维修	189	14	-15.2%	24	8,123	23	2.8%	3
车辆评估	118	15	-15.1%	23	10,201	8	-2.2%	28
维修	111	16	-14%	20	7,401	25	-2.3%	29
咨询服务	105	17	-0.9%	9	10,376	7	-0.4%	19
电商直播	98	18	-3%	10	9,842	12	-2.1%	27
机电工程	88	19	-29%	29	8,849	15	1.2%	13
车贷	77	20	-8.3%	15	11,219	4	2.1%	9
远程客服	76	21	-5%	12	6,151	28	2.4%	8
汽车钣金	71	22	-9%	17	8,500	19	-1%	23
货运	64	23	-30.4%	30	9,984	11	2.4%	7
油漆	58	24	-15.9%	25	8,443	20	1.1%	14
仓储	54	25	-18.2%	26	6,051	29	1.8%	12
大客户销售	50	26	-19.4%	27	11,983	3	-1.6%	26
汽车美容	46	27	-22%	28	6,537	27	-0.2%	18
保险理赔	44	28	18.9%	3	10,484	6	2.7%	4
客户关系	42	29	55.6%	2	7,945	24	2.6%	6
收银	39	30	-4.9%	11	4,122	30	-2.7%	30

福利洞察

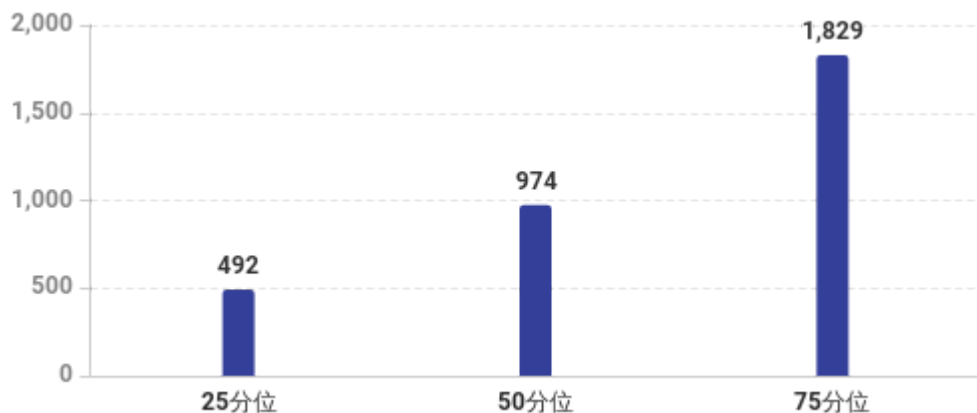


本章节将介绍行业的福利数据，包括企业预算、员工喜好等方面。福利是企业吸引和留住人才的重要手段之一，而不同行业的企业对于福利的投入和员工对于福利的需求也存在着较大的差异。通过对福利数据的分析，可以帮助企业更好地了解员工的需求和期望，制定更加符合员工需求的福利政策，从而提高员工的工作满意度和企业的竞争力。

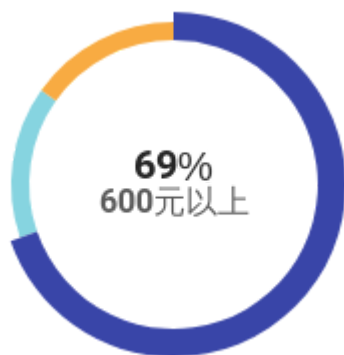
企业预算

员工喜好

企业预算 - 人均福利预算

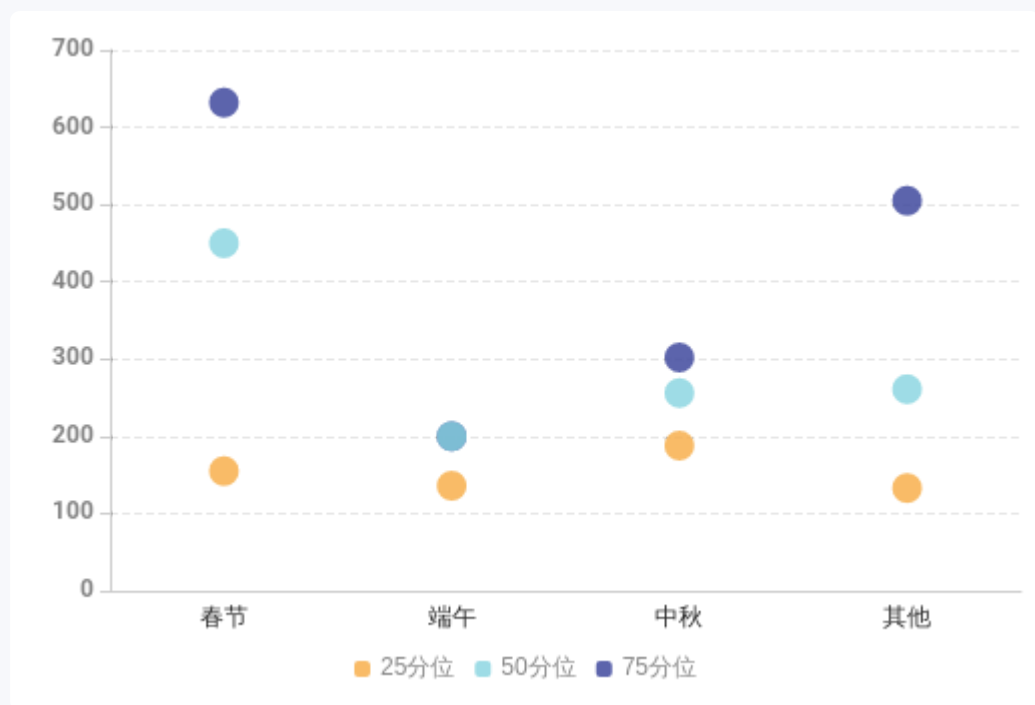


企业预算 - 人均福利预算分布



600元以上	69%
300~600元	15%
300元以下	15%

企业预算 - 重点节日人均福利



	25分位	50分位	75分位
春节	155	450	632
端午	136	200	200
中秋	188	256	302
其他	133	261	505

热门职位

本章节将介绍市场上的热门职位在一线城市的薪酬情况，包括年固定薪酬和年总现金收入，以及不同分位值的薪酬水平。了解热门职位的薪酬情况对于求职者和用人单位都具有重要意义，可以帮助求职者更好地了解市场薪酬水平，制定求职策略和职业规划；同时也可以帮助用人单位更好地了解市场薪酬水平，制定合理的薪酬政策和人才吸引策略。

热门岗位及薪酬数据

汽车岗位

热门岗位及薪酬数据 — 一线城市

近12个月

统计口径：年总现金收入

地域：一线城市

单位：万元（人民币）

数据生效日期：2025-04

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
日化用品	研发	化妆品研发工程师	15	21.6	32.7	19.2	26.9	40.9
	研发	产品研发工程师	14.3	22.3	34.3	17.8	28.3	42.5
	生活服务	美容顾问	7.3	11.2	16.5	10.2	16.1	23.6
	通用工程	机械维修工程师	8	11.2	17.4	9.2	13	20.3
	制造工程	工艺工程师	9.5	12.9	19.6	10.6	14.2	21.6
	制造工程	印刷员	6.2	9.2	14.6	6.8	10.3	16.6
	设计	产品设计师	12.4	18.3	26.8	14.7	21.5	31.9
	供应链	仓储专员	7	10	14.9	8	11.5	16.9
	供应链	采购专员	9.4	14.1	20.9	10.6	15.6	23.1
	供应链	外贸专员	8.4	12.7	19.6	9.8	14.7	22.6
	生产	生产专员	11.1	15.7	23.1	16.1	22.8	32.9
	生产	质量检测专员	7.7	10.5	15.9	10.9	14.9	22.9
	生产	化妆品生产专员	6.6	9.8	15.1	9.3	14.2	21.3
	市场营销	电商副播	6.1	9.1	13.7	9	13.7	20.3
	市场营销	平面设计师	8.6	13.1	20.4	10.2	15.8	24.4
	市场营销	电商运营专员	10	15.5	22.8	12.1	19	27.9
	零售运营	高级营业员	5.9	10.3	20	8.7	14.7	28.8
	销售	销售专员	5.1	10.6	16.9	9.7	20.9	32.5
	销售	电话销售专员	4.6	9.3	14.5	7.9	15.5	24.6
	客服	电商客服专员	5.8	8.2	12.4	6.5	9.2	14
汽车销售	通用工程	机械维修工程师	10.8	15.2	23.7	12.5	17.6	27.6
	通用工程	机电工程师	13.2	20.5	30.2	15.2	24.2	34.8
	供应链	结算专员	7.9	11.6	18.1	8.9	13.3	20.4
	市场营销	新媒体运营专员	11.6	15.8	23.8	13.7	18.7	28
	市场营销	品牌专员	12.4	17.2	25.5	16.4	22.9	33.8
	市场营销	市场策划专员	12.2	17.7	27.2	14.3	20.7	31.5

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
汽车销售	市场营销	市场专员	10.5	15	23.4	12.3	17.3	27.3
	销售	销售培训专员	10.1	15.2	22.6	13.1	19.3	28.6
	销售	区域销售专员	5.8	13.9	21.8	9.6	23.5	37
	销售	销售行政专员	8.4	11.4	17	9.6	13.2	19.9
	销售	销售计划员	8.8	12.2	18	10.3	14.5	21.2
	销售	销售专员	6.1	12.7	20.3	11.7	25.1	39
	销售	电话销售专员	5.5	11.1	17.4	9.4	18.7	29.6
	销售	汽车销售专员	6	12.2	19.3	11.4	22.4	35.8
	销售	汽车金融专员	6.7	15	22.4	12.5	27.5	40.9
	销售	大客户销售专员	6.5	15.8	25	12.3	29.9	49.3
	销售	售后技术支持专员	9.2	13.2	20	10.9	15.8	24
	销售	售前顾问	15.8	22.1	34.1	21.6	30.1	46
	客服	客户服务专员	10.1	15.4	24	13.3	19.9	31.5
	客服	远程客服专员	6.7	10.3	15.6	8.4	13.1	20

概念与定义

名词解释

行业涨薪率

采集在当年调薪的公司数据，核算涨薪后相较于岗位上年度同比变化率。

跳槽涨薪率

采集在当年有跳槽行为的个人数据，核算其跳槽前后的薪酬变化率，并以城市为单位汇总成平均变化率。

数据只采集直接跳槽无缝衔接的人员，主要反映行业不同公司之间的薪酬竞争关系。

热门岗位

采集在当年此行业所有岗位中，招聘热度排行前十名的岗位。

薪酬概念

年基本薪酬

全职员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬

年固定薪酬

年基本薪酬 + 年固定现金津贴

年固定现金津贴：包括固定发放的13薪、岗位津贴、住房津贴、餐补、通讯津贴、交通及其它固定发放的津贴或补贴

年总现金收入

年固定薪酬 + 年浮动薪酬（如：奖金、佣金/销售激励）

不包含股票期权等长期激励

统计术语

同比薪酬增长率

本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度。

同比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 去年同期薪酬) ÷ 去年同期薪酬 × 100%

环比薪酬增长率

本期薪酬和上一期相比的增长幅度。

环比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 上一期薪酬) ÷ 上一期薪酬 × 100%

平均值

平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响。

10分位

将适用的样本数据从小到大排列后，只有10%的数据小于此数值。反映市场极低水平。

50分位

将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称「中位值」。反映市场的中等水平。

90分位

将适用的样本数据从小到大排列后，90%的数据小于此数值。反映市场的极高端水平。

提高整个公司的薪酬设计、管理能力

易路新智是市场薪酬大数据分析平台，运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作，协助企业快速构建对外竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。



亿万级薪酬数据库 助你全面了解市场

实时查询多岗位多维度薪酬数据(行业/规模/城市/企业性质)



企业年度薪酬分析功能 让你一键做完公司年度总结

指定对标企业分析，智能化图表展示，清晰丰富易解读

定制服务

悦享服务

22,000 元/年起

- ✓ 实时市场薪酬查询
(行业薪酬分析)

22,800 元/年起

对标特定企业群体
生成更具可比性的薪酬报告

基于公司业态 聚焦目标人才群体
让薪酬更贴近您的人才市场

尊享服务

43,800 元/年起

- ✓ 实时市场薪酬查询
(行业薪酬分析)
- ✓ 定制薪酬报告 (对标特定企业群体)

扫码备注「新智限时优惠」，了解更多优惠及产品信息



「薪智」由薪郅互联网科技（上海）有限公司首次运用AI人工智能分析技术+大数据技术开发，聚焦薪酬分析和管理，为客户提供薪酬优化及体系管理SaaS平台。

「薪智」运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，即可帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

「薪智」每年新增1亿+薪酬数据样本。在动态实时更新海量数据的基础上，结合全球知名咨询公司的分析方法论，为企业一键生成薪酬报告。协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」已与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data+AI」SaaS软件。目前已为众多企业如中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅等提供服务。

扫描二维码 **免费注册**

12万岗位薪酬数据 随你搜





400-101-9070

上海市闵行区万源路2163号新桥商务中心

www.smartsalary.cn